Załącznik do uchwały Nr XI/74/2019

Rady Gminy Lututów

z dnia 12 września 2019 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ LUTUTÓW

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Lututów, zwany dalej Regulaminem określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

a) za wysługę lat,

b) motywacyjnego,

c) funkcyjnego,

d) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i poz. 2245, z 2019 r. poz. 730);

2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);

3) szkole - rozumie się przez to szkoły podstawowe oraz placówki wychowania przedszkolnego prowadzone przez Gminę Lututów;

4) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;

5) uczniu – należy przez to rozumieć każde dziecko uczęszczające do szkoły lub placówki wychowania przedszkolnego;

6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce o której mowa w pkt 1;

7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;

8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a Karty Nauczyciela oraz określony przez Radę Gminy na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. b i lit. c Karty Nauczyciela;

9) realizowanym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 ustawy.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy.

§ 4. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły na podstawie oryginalnych dokumentów lub ich uwierzytelnionych odpisów.

§ 5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;

3) za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokości tego dodatku, ustala:

1) Nauczycielowi – dyrektor szkoły;

2) Dyrektorowi – Wójt Gminy Lututów.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 7. 1. Nauczycielom, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników klasyfikacji lub promocji, wyników z egzaminów i sprawdzianów albo sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniow potrzebujących szczególnej opieki,

d) prowadzenie zajęć lub lekcji otwartych dla rodziców, w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych na rzecz szkoły,

e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz na rzecz środowiska,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;

e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

4) warunkiem przyznania dodatku dyrektorowi i wicedyrektorowi, poza wymienionymi w ust. 2 jest ponadto:

a) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawieranych umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja),

b) dbałość o stan techniczny i estetykę powierzonych obiektów szkolnych, (bhp, przeglądy stanu technicznego obiektów),

c) racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej,

d) właściwe i zgodne z potrzebami placówki kierowanie doskonaleniem i dokształcaniem nauczycieli oraz stwarzanie właściwego klimatu pracy w placówce,

e) efektywne i skuteczne pozyskiwanie dotacji, pozabudżetowych środków finansowych,

f) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizację zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.

§ 8. 1. Pula środków przewidzianych na wypłatę dodatku motywacyjnego nie może być mniejsza niż 1% i nie może przekraczać 15% wynagrodzeń zasadniczych przysługujących nauczycielom danej jednostki.

2. 10% środków określonych w ust. 1 pozostawia się do dyspozycji Wójta Gminy celem uwzględnienia dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół i placówek.

3. Maksymalna wysokość dodatku dla jednego nauczyciela nie może być wyższa niż 20% jego uposażenia zasadniczego.

§ 9. Wysokość oraz okres przyznania dodatku dla dyrektorów szkół i przedszkoli ustala Wójt Gminy, natomiast dla nauczycieli, zastępców dyrektorów i innych stanowisk kierowniczych w szkole ustalają dyrektorzy szkół. Odpis pisma o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż do końca danego roku szkolnego.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

1) Stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub kierownika filii albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

2) Sprawowanie funkcji:

a) wychowawcy klasy,

b) opiekuna stażu,

c) doradcy metodycznego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, wicedyrektora lub innego stanowiska kierowniczego.

§ 12. Dodatek funkcyjny przyznaje się w stawce:

1) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów - w wysokości od 500,00 zł do 1000,00 zł;

2) dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów – w wysokości od 1000,00 zł do 1800,00zł;

3) wicedyrektorowi - w wysokości od 500,00 zł do 1200,00 zł;

4) wychowawcy klasy – 300,00 zł;

5) opiekunowi stażu, za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi – 100,00 zł;

6) doradcy metodycznemu – 100,00 zł;

7) kierownikowi filii lub nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze - w wysokości od 500,00 zł do 800,00 zł.

§ 13. Przy ustalaniu wysokości przyznanego dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

a) wielkość placówki i jej warunki organizacyjne,

b) liczbę uczniow, oddziałów i podległych pracowników,

c) obciążenia obowiązkami wynikającymi z liczby kadry.

§ 14. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Lututów, zaś pozostałym nauczycielom - dyrektor szkoły.

§ 15. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

§ 16. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych uprawionemu przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 17. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 ustawy oraz szczegółowo w §8 i §9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w przypadku:

1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 20% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania;

2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej w wysokości do 20% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę;

3) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości do 20% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę;

3. Dodatek za pracę wykonaną w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi w przypadkach, o których mowa w §9 pkt 1 i 2 rozporządzenia w wysokości do 10% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy, o których mowa w ust. 2 i 3 nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

7. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 - 3 dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

Rozdział 6.
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 18. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy.

§ 19. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego plus dodatek za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 20. Dyrektor przydzielając godziny doraźnych zastępstw uwzględnia w pierwszej kolejności nauczycieli posiadających wymagane kwalifikacje.

Rozdział 7.
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 21. 1. W budżecie Gminy na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli przeznacza się corocznie środki w wysokości od 1% do 5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i dyrektorów placówek.

2. Wydzielony fundusz nagród dzieli się następująco:

1) 50% funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów;

2) 50% funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 22. Nagrody z funduszu nagród przyznawane są z okazji:

1) Dnia Edukacji Narodowej;

2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia itp.).

§ 23. 1. Nagrody organu prowadzącego dla dyrektora i nauczyciela przyznaje Wójt Gminy Lututów z własnej inicjatywny lub na wniosek dyrektorów szkół.

§ 24. Dyrektor przyznaje nagrody nauczycielom, kierownikom i wicedyrektorowi zatrudnionym w kierowanej przez niego szkole.

§ 25. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej dwóch lat.

§ 26. 1. Przy przyznawaniu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej bierze się pod uwagę poziom spełnienia następujących kryteriów:

1) osiąganie wysokich wyników nauczania, mierzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, z uwzględnieniem możliwości rozwojowych uczniów;

2) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu gminy, powiatu, województwa;

3) wysokie lokaty uczniów w innych konkursach, przeglądach, zawodach, festiwalach;

4) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;

5) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole;

6) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach szkolnych i środowiskowych;

7) podejmowanie działań profilaktycznych i zwalczających przejawy niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży;

8) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej opieki ze strony szkoły;

9) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć dla uczniów oraz organizowanie udziału dzieci i młodzieży w różnych formach samorządności;

10) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania z rodzicami;

11) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli i innych zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;

12) przestrzeganie zasad bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych z uczniami przez szkołę.

2. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom bierze się pod uwagę spełnianie co najmniej 4 z następujących kryteriów:

1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez dobrą organizację pracy szkoły, zabezpieczenie wysokokwalifikowanej kadry pedagogicznej, wzbogacanie bazy dydaktycznej oraz pełną i właściwą realizację zadań w zakresie nadzoru pedagogicznego;

2) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania;

3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole m.in. poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;

4) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w szkolnych, międzyszkolnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i zawodach;

5) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną;

6) umiejętne integrowanie rodziców i środowiska lokalnego ze szkołą, rozwijanie form współdziałania z rodzicami;

7) organizowanie uroczystości i imprez szkolnych oraz o zasięgu lokalnym;

8) racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych;

9) dobra i terminowa współpraca z organem prowadzącym;

10) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie;

11) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;

12) praca na rzecz oświaty i środowiska na terenie gminy.

§ 27. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 8.
Dodatek wiejski

§ 28. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku wiejskiego w pełnej wysokości w okresach niewykonywania pracy, za które przysługuje mu wynagrodzenie, zasiłek z ubezpieczenia społecznego, w okresie korzystania z urlopu macierzyńskiego lub innego urlopu związanego z rodzicielstwem czy urlopu dla poratowania zdrowia, a także w czasie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział 9.
Postanowienia końcowe

§ 29. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 30. Treść niniejszego regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych Gminy Lututów.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Marek Zgadzaj